



COMUNE DI BELLIZZI

Provincia di Salerno

C.A.P. 84092 - Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650

Tel. 0828/358011 - Fax 0828/355849

- ORIGINALE -

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.70 DEL tredici giugno duemiladiciannove

O G G E T T O : PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021. MODIFICA

L'anno duemiladiciannove, il giorno tredici del mese di giugno, alle ore 13,30 nei locali della Casa Comunale. La Giunta Comunale, convocata nei modi d'uso, si è riunita sotto la presidenza del sig. VOLPE DOMENICO, Sindaco nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VOLPE DOMENICO	SINDACO	SI
STRIFEZZA Vitantonio	ASSESSORE	SI
SIANI Fabiana	ASSESSORE	SI
FLORIO Cristina	ASSESSORE	SI
FEREOLI Antonio	ASSESSORE	SI
CAPALDO Antonella	ASSESSORE	SI

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa CONSOLI ANNALISA

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell' argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- a norma dell'art. 1, comma 102, della Legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- con Delibera di G. C. n. 24 del 22/03/2018 è stato approvato il Piano Programmatico del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2018-2020 e il piano annuale 2018.;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 15/03/2019 si è proceduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021, della dotazione organica, della struttura organizzativa e della ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

Considerato che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Considerato che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata, per il sopravvenire di esigenze nuove e/o imprevedibili;

Vista la nota, acquisita al protocollo generale dell'ente in data 26.03.2019 al n. 6163 con la quale la dipendente Maria Vasso ha comunicato all'Ente le proprie dimissioni per collocamento in pensione anticipata;

Vista la domanda di pensione anticipata Quota 100 della dipendente Maria Vasso pervenuta dall'INPS e acquisita al protocollo generale dell'ente in data 31.05.2019 al n. 10851;

Vista la nota n. 7182 del 9.04.2019 del Comune di Campagna, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 09.04.2019 al n. 7279, con la quale si richiedeva il nulla osta definitivo per mobilità volontaria della dipendente Marzia Bardascino del Comune di Bellizzi;

Vista la richiesta di nulla osta per mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 da parte della dipendente Marzia Bardascino;

Vista la Delibera di G.C. n. 59 del 6.05.2019, ad oggetto: "Rilascio nulla osta definitivo alla mobilità esterna volontaria ai sensi dell'Art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 della dipendente Marzia Bardascino";

Visto il D.L. 28.01.2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito in legge 28.03.2019, n. 26 che ha modificato l'arco temporale del cumulo delle risorse destinate alle assunzioni da tre a cinque anni e che, per il Comune di Bellizzi, si traduce nella definizione di uno "spazio assunzionale" pari a €288.350,01 (allegato 1);

Visto l'articolo 9, comma 28, della legge 30 luglio 2010, n. 122 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78", che consente di avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Visto l'articolo 11, comma 4bis, della legge n. 114/2014 che prevede che tali limitazioni non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, previsto dai commi 557 e 562, articolo 1, della legge n. 296/2006 e che, in ogni caso, resiste il vincolo che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Considerato che nell'anno 2009 il Comune di Bellizzi si è avvalso di due figure professionali, cat. D3, a tempo determinato con una spesa sostenuta di €71.390,00;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (valore medio del triennio 2011-2013), è pari a € 1.903.176,39;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Ritenuto, pertanto, di confermare l'attuale dotazione organica dell'ente, intesa come personale attualmente in servizio (allegato 2), integrata con il piano assunzioni che si approva con il presente atto;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, già approvati e in corso di definizione, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione che, con l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerate le cessazioni che si prevede interverranno nel 2019 e nel 2020 e nel 2021 il calcolo delle conseguenti facoltà assunzionali (considerati i costi tabellari delle posizioni iniziali), riportati nel seguente prospetto:

Cat.	Costo Tabellare Iniziale	Oneri riflessi	Totale (13 mensilità)
A	17.060,97	6.580,47	25.611,56
B1	18.034,07	6.782,37	26.884,48
B3	19.063,80	7.095,96	28.339,74
C	20.344,07	7.530,15	30.197,07
D1	22.135,47	8.095,47	32.750,18
D3	25.451,86	9.099,96	37.431,14

Capacità assunzionali 2019 Capacità assunzionali 2020 Capacità assunzionali 2021

Spesa personale che cessa nel 2019		Spesa personale che cessa nel 2020		Spesa personale che cessa nel 2021	
C Impiegato	30.197,07	D1 Istruttore direttivo	32.750,18	C Impiegato	30.197,07
C Impiegato	30.197,07	D1 Istruttore direttivo	32.750,18	C Impiegato	30.197,07
C Impiegato	30.197,07	C Impiegato	30.197,07	C Impiegato	30.197,07
D1 Istruttore direttivo	32.750,18	C Impiegato	30.197,07	C Impiegato	30.197,07
D1 Istruttore direttivo	32.750,18			B3 Impiegato	28.339,74
D3 Istruttore direttivo	37.431,14				
Totale	193.522,71		125.894,50		149.128,02
100% spesa cessata	193.522,71		125.894,50		149.128,02
Disp. Residua	288.350,01				

Considerato, quindi, che tali assunzioni non rientrano tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

Rilevato, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, di modificare il fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale;

PIANO ASSUNZIONI 2019					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso TEMPO DETERMINATO E PIENO	32.750,18	Area Tecnica - Sviluppo del territorio e Innovazione
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso TEMPO DETERMINATO E PARZIALE	32.750,18	Area tecnica - Igiene e Servizio al territorio
1	D1	Istruttore Direttivo Contabile	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	32.750,18	Area Economico-finanziario

			TEMPO INDETERMINATO		
1	C	Impiegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	30.197,07	Amministrativo

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore direttivo tecnico	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	32.750,18	Area Tecnica - Sviluppo del territorio e Innovazione
1	D1	Impiegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	32.750,18	Area tecnica - Igiene e Servizio al territorio
1	C	Impiegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	30.197,07	Amministrativo

PIANO ASSUNZIONI 2021					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore direttivo	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	32.750,18	Area Vigilanza
1	C	Impiegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	30.197,07	Area Economico-finanziaria

Ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.l.) e di contenimento della spesa del personale;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione interna (allegato n. 3);

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 7 del 15.2.2011 e s.m.l.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente sottoscritto in data 21.5.2018;

Visto il prospetto allegato dove si evidenzia che la spesa del personale in servizio più la spesa per le assunzioni programmate rispetta il tetto della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Visto che risulta conseguito il pareggio di bilancio per l'anno 2018 certificato nel portale ministeriale e che risultano versati regolarmente i monitoraggi dei due semestri del 2019;

Vista la certificazione del Responsabile dell'Area Affari Generali prot. n. 5222 del 14.03.2019, con cui si dava atto, in riferimento all'anno 2018, del rispetto da parte dell'Ente del comma 557 dell'art. 1 della suddetta Legge n. 296/2006, che si allega alla presente delibera come Allegato 3;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 15.03.2019, prot. n. 5382;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1) di modificare, per le motivazioni indicate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, come segue:

2) PIANO ASSUNZIONI 2019					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso TEMPO DETERMINATO E PIENO	32.750,18	Area Tecnica - Sviluppo del territorio e Innovazione
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso TEMPO DETERMINATO E PARZIALE	32.750,18	Area tecnica - Igiene e Servizio al territorio
1	D1	Istruttore Direttivo Contabile	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso TEMPO INDETERMINATO	32.750,18	Area Economico-finanziario
1	C	Impiegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	30.197,07	Amministrativo

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore direttivo tecnico	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	32.750,18	Area Tecnica - Sviluppo del territorio e Innovazione
1	D1	Impiegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	32.750,18	Area tecnica - Igiene e Servizio al territorio
1	C	Impiegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	30.197,07	Amministrativo

PIANO ASSUNZIONI 2021					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore direttivo	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tuel/Concorso	32.750,18	Area Vigilanza

1	C	Implegato	Mobilità esterna obbligatoria/Mobilità esterna volontaria/Art. 100 Tue/Concorso	30.197,07	Area Economico-finanziaria
---	---	-----------	---	-----------	-------------------------------

- 3) di dare atto che la spesa anno 2019 derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in linea di massima in € 1.832.291,24 (al netto delle componenti escluse), rientra nei limiti di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 3) di approvare l'allegato organigramma (allegati n. 3), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione interna;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) di rendere il presente atto, con successiva e separata votazione, immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

DIPENDENTE	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	CATEGORIA	COSTO		
				TABELLARE INIZIALE	ONERI	13 MENSILITA'
Annunziato Mauro	1-gen-87	30-apr-15	A	17.060,97	6.580,47	25.611,56
Di Arienzo Pasquale	21-giu-74	8-ott-15	B	18.034,07	6.782,37	26.884,48
Di Pasquale Antonio	15-apr-78	31-gen-14	C	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Ferricola Luciano	31-dic-01	1-nov-16	B	18.034,07	6.782,37	26.884,48
Lombardi Anna	19-set-88	2-giu-14	C	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Montella Aurora	19-set-88	30-apr-15	B3	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Palmentieri Renato	1-apr-87	31-ott-14	D1	22.135,47	8.095,47	32.750,19
Pastore Antonio	1-mag-04	31-ott-16	C	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Pellegrino Nunzio	31-dic-01	31-ago-17	B	18.034,07	6.782,37	26.884,48
Rizzo Pasquale	31-dic-01	24-ott-16	B	18.034,07	6.782,37	26.884,48
Vaccaro Luigia	19-set-88	30-set-18	B3	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Vivone Giuseppe	15-apr-78	25-gen-17	C	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Volpe Candido	1-lug-06	30-giu-17	D3	25.451,86	9.099,96	37.431,14
				251.167,38	93.481,14	373.369,23
Greco Morena	1-set-16		C	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Lenza Giuseppe	3-giu-14		C	19.063,80	7.095,96	28.339,74
Micillo Elisabetta	29-gen-18		C	19.063,80	7.095,96	28.339,74
				57.191,40	21.287,88	85.019,22

288.350,01

ALLEGATO 2

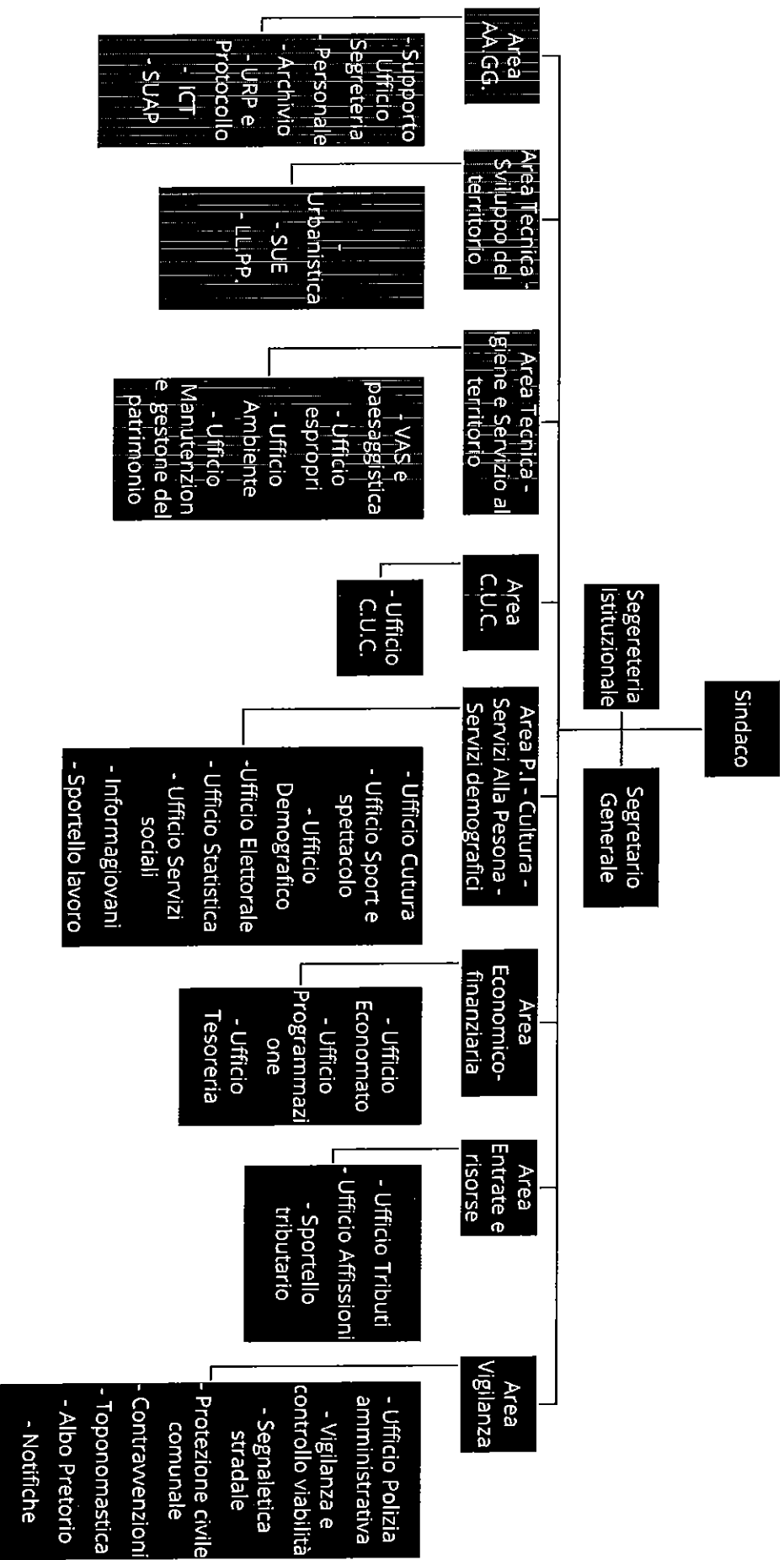
AREA	A		B		C		D		Totale coperti		
	Previsti	Coperti Vacanti	Previsti	Coperti Vacanti	Previsti	Coperti Vacanti	Previsti	Coperti Vacanti			
Centrale Unica di Committenza	0	0	0	0	1	0	1	1	0		
Affari Generali	1	1	4	2	5	4	1	3	3	0	10
Area Tecnica - Igiene e Servizio al Territorio	1	0	8	1	4	3	1	2	0	2	4
Area Tecnica - Sviluppo del territorio e Innovazione	0	0	0	0	5	4	1	4	2	2	6
Economico-finanziaria	0	0	0	0	3	2	1	2	1	1	3
Entrate e Risorse	0	0	0	0	4	4	0	2	2	0	6
P.I. Cultura Sport Spettacolo Servizi Demografici e Servizi alla Persona	0	0	6	2	4	4	0	3	2	1	8
Vigilanza	0	0	3	2	13	8	5	3	1	2	11
Totalli	2	1	21	7	39	29	10	20	11	9	48

Totale Previsti	82
Totale Coperti	48
Totale Vacanti	34

Comune di Belluno



ORGANIGRAMMA



MITTENTE
NOBILE MONTEFUSCO
REVISORE COMUNE DI BELLIZZI



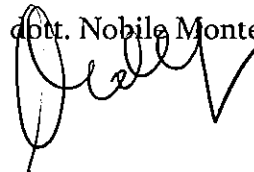
Al Sindaco
Al Segretario Comunale
Al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
del Comune di Bellizzi

oggetto: Trasmissione verbale n. 39 del 13.06.2019 – parere modifica fabbisogno

Ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità, si trasmette, in allegato, il verbale n. 39 del 13/06/2019 .

Il Revisore dei Conti

dot. Nobile Montefusco



Verbale n. 39 del 13.06.2019

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020
COMUNE DI Bellizzi**

Facendo seguito alla trasmissione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale di modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 ed in considerazione delle mutate necessità dell'Ente;

Riscontrata la congruità delle modifiche proposte che attengono alla fuoriuscita di personale sia in ragione di pensionamento sia in ragione di trasferimento per mobilità ad altro Ente e verificata ulteriormente la somma complessiva di spesa in economia;

Richiamata la funzione e il ruolo del Revisore dei Conti in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, e il parere già espresso sulla precedente Deliberazione che si intende richiamato in questa sede;

Visto Il testo della nuova proposta di deliberazione Giunta Comunale, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021. MODIFICA.

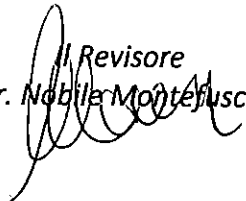
Rilevato che in continuità con quanto definitivamente programmato per il triennio 2018/2020 l'Ente conferma la volontà di procedere con il reclutamento del personale strettamente necessario alla riorganizzazione degli uffici e alla resa dei servizi alla cittadinanza;

Richiamata la Delibera di G.C n. 16 del 26.01.2017 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Bellizzi;

Visto Il parere espresso dal Responsabile del Servizio Personale e la certificazione sul rispetto dei vincoli di legge sottoscritta sempre dal Responsabile del Settore Personale;

Esprime Parere Favorevole alla modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 ricordando sempre che nel corso dell'attuazione delle procedure di reclutamento venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti dall'emanando decreto del Ministro della Pubblica amministrazione in attuazione del comma 300 della legge n. 145 del 30/12/2018.

Il Revisore
Dr. Nobile Montefusco





Area Affari Generali

Prot. n. 11790 del 13.06.2019

Oggetto: ammontare della spesa sostenuta per il personale media del triennio 2011-2013.

Visto il comma 557-quater della legge 296/2006, preso atto che il valore medio del triennio 2011-2013 della spesa del personale dell'Ente è stata pari ad €1.903.176,39 e la spesa del personale per l'anno 2019 è pari ad €1.832.291,24 (al netto delle componenti escluse)

SI ATTESTA

Il rispetto dei vincoli previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.

Il Responsabile Area AA.GG.
Dott. Alfonso Del Vecchio

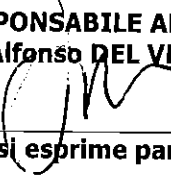

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 645 **GIUNTA COMUNALE**

Data: 13.06.2019

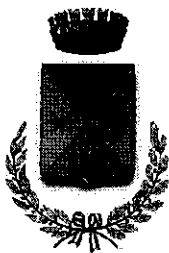
REDATTORE DELLA PROPOSTA : dott. Alfonso DEL VECCHIO

**OGGETTO : PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 -
MODIFICA.**

**Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come
modificato dall'art. 3 comma 2 e 5, del DI 174/2012 sulla proposta di
deliberazione i sottoscritti esprimono il seguente parere:**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole Data 13.06.2019 IL RESPONSABILE AREA AA.GG. Dott. Alfonso DEL VECCHIO 
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO- FINANZIARIO	Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere favorevole Data 13.06.2019 IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA Dott. ssa Annamaria DEL VECCHIO 

DELIBERAZIONE N. 70 DEL 13.06.2019



COMUNE DI BELLIZZI
Provincia di Salerno
C.A.P. 84092 – Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650
Tel. 0828/358011 – Fax 0828/355849

Verbale della Deliberazione di Giunta Comunale

N. 70 del tredici giugno duemiladiciannove

Letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Volpe Domenico, Sindaco



IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI

Originale in carta semplice per uso amministrativo. Come dagli atti d'Ufficio, si certifica che la presente deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Comunale in data 19/06/2019 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi fino al 04/07/2019.

Dalla Residenza Municipale, addì 19/06/2019



IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000 recante il T.U.E.L.

Dalla Residenza Municipale, addì 19/06/2019



IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI